

# Bharti Pardhi

Member of Parliament (Lok Sabha)  
Balaghat - Seoni (Madhya Pradesh)



सत्यमेव जयते

# भारती पारधी

संसद सदस्य-लोकसभा  
बालाघाट-सिवनी (मध्यप्रदेश)

## Member :

- Standing Committee - Committee of Coal Mines and Steel
- Consultative Committee - Ministry of Tribal Affairs

## सदस्य :

स्थायी समिति - कोयला, खान और इस्पात  
सलाहकार समिति - जनजातीय मामले

Sr. No.: 1129/2026

Dated : 16/10/26

प्रति,

श्री ज्योतिरादित्य सिंधिया जी,  
माननीय मंत्री,  
संचार एवं उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय,  
भारत सरकार, नई दिल्ली।

**विषय: BSNL के कार्यपालक एवं गैर-कार्यपालक कर्मचारियों के तृतीय वेतन/वेतनमान संशोधन की स्वीकृति एवं क्रियान्वयन संबंधी।**

परम आदरणीय मंत्री जी,

मुझे ऑल यूनियंस एंड एसोसिएशंस ऑफ BSNL (AUAB), बालाघाट (मध्य प्रदेश) की ओर से एक ज्ञापन प्राप्त हुआ है। ज्ञापन के माध्यम से अवगत कराया गया है कि BSNL के सेवरत कार्यपालक एवं गैर-कार्यपालक कर्मचारियों का 01 जनवरी 2017 से देय तृतीय वेतन/वेतनमान संशोधन का मामला लंबे समय से लंबित है।

BSNL प्रबंधन द्वारा इस संबंध में आवश्यक औपचारिकताओं के साथ अपनी अनुशंसा 24 फरवरी 2026 को दूरसंचार विभाग (DoT) को भेजी जा चुकी है। कर्मचारियों के हितों तथा उनके मनोबल को बनाए रखने के लिए इस विषय पर शीघ्र एवं न्यायसंगत निर्णय लिया जाना अत्यंत आवश्यक है।

अतः आपसे सादर अनुरोध है कि BSNL कर्मचारियों की इस न्यायोचित एवं लंबे समय से लंबित मांग पर सहानुभूतिपूर्वक विचार करते हुए तृतीय वेतनमान संशोधन की शीघ्र स्वीकृति एवं क्रियान्वयन हेतु आवश्यक कार्यवाही करने की कृपा करें।

सादर,

संलग्न: AUAB बालाघाट का ज्ञापन पत्र।

  
(भारती पारधी)

# ऑल यूनियंस एंड एसोसिएशंस ऑफ BSNL (AUAB)

Balaghat OA/BA Madhya Pradesh सर्किल

सेवा में,

माननीय श्री/श्रीमती भारती पारधी जी

माननीय सांसद महोदय/महोदया

बालाघाट

पत्र क्रमांक: AUAB/Corr/2026-27/MP Circle/ BALAGHAT/OA दिनांक: 15/10/2026

**विषय: BSNL के कार्यपालक एवं गैर-कार्यपालक कर्मचारियों के तृतीय वेतन/वेतनमान संशोधन की शीघ्र स्वीकृति एवं क्रियान्वयन हेतु आपके सम्माननीय हस्तक्षेप एवं सहयोग के संबंध में।**

**आदरणीय महोदय/महोदया,**

सविनय निवेदन है कि भारत संचार निगम लिमिटेड (BSNL) के कार्यरत कार्यपालक एवं गैर-कार्यपालक कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करने वाला शीर्ष मंच ऑल यूनियंस एंड एसोसिएशंस ऑफ BSNL (AUAB), कर्मचारियों के लंबे समय से लंबित तृतीय वेतन/वेतनमान संशोधन के क्रियान्वयन हेतु आपका सम्माननीय हस्तक्षेप एवं सहयोग प्राप्त करने की अपेक्षा करता है।

भारत सरकार ने भारतीय दूरसंचार क्षेत्र में BSNL के रणनीतिक महत्व को सदैव स्वीकार किया है तथा इसके पुनरुद्धार, आधुनिकीकरण और विस्तार के लिए पर्याप्त सहयोग प्रदान किया है। BSNL देश के नागरिकों को किफायती दूरसंचार सेवाएँ उपलब्ध कराने, ग्रामीण एवं दूरस्थ क्षेत्रों में कनेक्टिविटी सुदृढ़ करने, स्वदेशी दूरसंचार तकनीक को बढ़ावा देने तथा राष्ट्रहित में विभिन्न महत्वपूर्ण सरकारी परियोजनाओं के क्रियान्वयन में महत्वपूर्ण भूमिका निभा रहा है।

सरकार से निरंतर सहयोग मिलने के बावजूद BSNL के अपने कार्यपालक एवं गैर-कार्यपालक कर्मचारियों को 01 जनवरी 2017 से देय तृतीय वेतन/वेतनमान संशोधन का लाभ आज तक प्राप्त नहीं हुआ है। दूसरी ओर, BSNL में प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारियों को वेतन संशोधन का लाभ प्रदान किया गया है, जबकि BSNL के अपने कर्मचारियों को इससे वंचित रखा गया है। इससे हजारों कर्मचारियों के मनोबल पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ा है तथा उनमें असमानता और अन्याय की भावना उत्पन्न हुई है।

इस मामले में प्रमुख बाधा के रूप में वहनीयता संबंधी शर्त (Affordability Clause) का उल्लेख किया जाता रहा है। AUAB का निवेदन है कि BSNL की रणनीतिक भूमिका, सार्वजनिक सेवा संबंधी दायित्वों, किफायती दूरसंचार सेवाएँ उपलब्ध कराने की जिम्मेदारी तथा सरकार द्वारा प्रायोजित परियोजनाओं के क्रियान्वयन में इसके योगदान को ध्यान में रखते हुए इस शर्त पर उचित निर्णय लिया जाए।

BSNL प्रबंधन ने आवश्यक औपचारिकताएँ पूरी कर, अपनी अनुशंसा सहित वेतन/वेतनमान संशोधन का प्रस्ताव 24 फरवरी 2026 को दूरसंचार विभाग (DoT) को भेज दिया है। इसके बाद लगभग सात माह बीत जाने पर भी मामला DoT के स्तर पर विचार एवं स्वीकृति की प्रतीक्षा में है।

वहनीयता संबंधी शर्त में छूट के संबंध में DoT द्वारा लिखे गए पत्र के प्रत्युत्तर में, सार्वजनिक उद्यम विभाग (DPE) ने BSNL के कार्यपालक एवं गैर-कार्यपालक कर्मचारियों के तृतीय वेतन/वेतनमान संशोधन के प्रस्ताव को मंत्रिमंडल (कैबिनेट) के समक्ष स्वीकृति हेतु प्रस्तुत करने का निर्देश दिया है। AUAB के अनुसार, इस संबंध में आवश्यक कार्रवाई नहीं हुई है और मामला लंबे समय से लंबित है।

वेतन/वेतनमान संशोधन में लगातार हो रही देरी तथा कर्मचारियों के साथ बनी हुई असमानता ने BSNL के समस्त कार्यबल की चिंताओं को बढ़ाया है। AUAB इस मामले का समाधान लागू सरकारी निर्णयों एवं दिशा-निर्देशों के अनुरूप निष्पक्ष और न्यायसंगत तरीके से किए जाने का अनुरोध करता है।

संलग्न परिशिष्ट में हमारी मांग के प्रमुख औचित्यों का उल्लेख है, जिनमें BSNL की रणनीतिक भूमिका, राष्ट्रीय दूरसंचार उद्देश्यों में इसका योगदान, कर्मचारियों की जिम्मेदारियाँ तथा तृतीय वेतन संशोधन पर शीघ्र निर्णय की आवश्यकता शामिल हैं।

**अतः आपसे सादर अनुरोध है कि कृपया निम्नलिखित विषयों पर अपना बहुमूल्य हस्तक्षेप एवं सहयोग प्रदान करें:**

1. इस मामले को माननीय प्रधानमंत्री जी, माननीय संचार मंत्री जी तथा माननीय वित्त मंत्री जी के समक्ष उठाकर BSNL के कार्यपालक एवं गैर-कार्यपालक कर्मचारियों के तृतीय वेतन/वेतनमान संशोधन की शीघ्र स्वीकृति एवं क्रियान्वयन हेतु पहल करें।

2. BSNL की रणनीतिक भूमिका, सार्वजनिक सेवा संबंधी दायित्वों तथा लागू सरकारी दिशा-निर्देशों को ध्यान में रखते हुए वहनीयता संबंधी शर्त (Affordability Clause) पर उचित निर्णय लेने हेतु समर्थन प्रदान करें।

3. मामले के शीघ्र एवं समयबद्ध समाधान में सहयोग दें, ताकि BSNL के सभी कार्यरत कर्मचारियों को निष्पक्ष एवं समान व्यवहार मिले और वे इस सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के पुनरुद्धार, विकास एवं आधुनिकीकरण में योगदान देते रहें।

BSNL के कार्यपालक एवं गैर-कार्यपालक कर्मचारियों ने कठिन परिस्थितियों में भी राष्ट्र के प्रति अपनी जिम्मेदारियों का निरंतर निर्वहन किया है। उन्होंने स्वदेशी दूरसंचार अवसंरचना के विस्तार तथा नागरिकों को किफायती सेवाएँ उपलब्ध कराने में महत्वपूर्ण योगदान दिया है। उनके लंबित वेतन/वेतनमान संशोधन का शीघ्र समाधान उनके योगदान का सम्मान होगा तथा कर्मचारियों के मनोबल, कार्यनिष्ठा एवं प्रतिबद्धता को सुदृढ़ करेगा।

हमें आशा है कि आपके सम्माननीय हस्तक्षेप एवं सहयोग से इस लंबे समय से लंबित न्यायोचित मांग का शीघ्र समाधान हो सकेगा।

सादर धन्यवाद।

भवदीय,

ऑल यूनियंस एंड एसोसिएशंस ऑफ BSNL (AUAB) की ओर से

नाम: ..निशांत पटेल

पदनाम: Chairman AUAB Balaghat

हस्ताक्षर: .....  
16/10/26

मोबाइल नंबर: 9425822500

नाम: ..नितिन आर ब्रम्हे

पदनाम :- Convener AUAB Balaghat

हस्ताक्षर: .....  
16/10/26

मोबाइल नंबर: 9425139392

## परिशिष्ट (ANNEXURE)

**विषय: BSNL में तृतीय वेतन/वेतनमान संशोधन की शीघ्र स्वीकृति एवं क्रियान्वयन की मांग के समर्थन में महत्वपूर्ण औचित्य**

### A. BSNL की रणनीतिक भूमिका एवं सार्वजनिक सेवा संबंधी दायित्व

#### 1. भारत सरकार के रणनीतिक भागीदार के रूप में BSNL

BSNL भारतीय दूरसंचार क्षेत्र में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है और राष्ट्रीय उद्देश्यों की पूर्ति में योगदान देता है। किफायती दूरसंचार सेवाओं के अतिरिक्त, BSNL ग्रामीण एवं दूरस्थ क्षेत्रों में कनेक्टिविटी, स्वदेशी दूरसंचार तकनीक के विकास, राष्ट्रीय सुरक्षा संबंधी आवश्यकताओं तथा विभिन्न सरकारी परियोजनाओं में सहयोग करता है। BSNL की जिम्मेदारियाँ केवल व्यावसायिक लाभ तक सीमित नहीं हैं। तृतीय वेतन/वेतनमान संशोधन पर वहनीयता संबंधी शर्त लागू करने पर विचार करते समय जनकल्याण, डिजिटल समावेशन और राष्ट्रीय कनेक्टिविटी में इसके योगदान को उचित महत्व दिया जाना चाहिए।

#### 2. किफायती दूरसंचार सेवाओं में योगदान

BSNL विशेष रूप से ग्रामीण एवं दूरस्थ क्षेत्रों में किफायती दूरसंचार सेवाएँ उपलब्ध कराता रहा है, जहाँ लाभ-हानि संबंधी व्यावसायिक परिस्थितियों के कारण निजी दूरसंचार कंपनियाँ नेटवर्क विस्तार से हिचकती हैं। कई दूरसंचार ऑपरेटरों ने घाटे वाले ग्रामीण नेटवर्क बंद कर दिए या राजस्व देने वाले क्षेत्रों पर ध्यान केंद्रित किया; कुछ ने घाटे वाली सेवाएँ जारी रखने के बजाय सरकार द्वारा निर्धारित दंड देना भी स्वीकार किया। BSNL की मौजूदगी प्रतिस्पर्धा को बढ़ावा देती है और उपभोक्ताओं के हितों की रक्षा में मदद करती है। कर्मचारियों के वेतन संशोधन पर निर्णय लेते समय इन सेवाओं के सामाजिक एवं आर्थिक लाभों को भी वित्तीय प्रदर्शन के पारंपरिक मानकों के साथ ध्यान में रखा जाना चाहिए।

#### 3. महत्वपूर्ण राष्ट्रीय परियोजनाओं का क्रियान्वयन

BSNL और इसके कर्मचारियों को स्वदेशी 4G दूरसंचार तकनीक, मोबाइल सेवाओं से वंचित क्षेत्रों में कनेक्टिविटी हेतु 4G सैचुरेशन परियोजना, ग्रामीण इंटरनेट कनेक्टिविटी हेतु भारतनेट, वामपंथी उग्रवाद प्रभावित क्षेत्रों में मोबाइल कनेक्टिविटी (LWE परियोजना) तथा अन्य राष्ट्रीय पहलों से संबंधित जिम्मेदारियाँ सौंपी गई हैं। इन परियोजनाओं के सफल क्रियान्वयन और रखरखाव के लिए प्रतिबद्ध, कुशल एवं प्रेरित कार्यबल आवश्यक है। इन उद्देश्यों को पूरा करने वाले कर्मचारियों के लंबित वेतन/वेतनमान संशोधन पर निष्पक्ष विचार किया जाना चाहिए।

#### 4. BSNL को सरकारी सहयोग एवं वित्तीय व्यवहार्यता

भारत सरकार ने BSNL के पुनरुद्धार, आधुनिकीकरण और विस्तार के लिए पर्याप्त सहयोग दिया है। कंपनी की वित्तीय स्थिति, परिचालन प्रदर्शन, सामाजिक दायित्वों और सरकार द्वारा अनिवार्य परियोजनाओं की लागत का समग्र मूल्यांकन किया जाना चाहिए। AUAB का कहना है कि BSNL की रणनीतिक जिम्मेदारियों और सार्वजनिक सेवा संबंधी दायित्वों पर विचार किए बिना वहनीयता संबंधी शर्त को यांत्रिक रूप से लागू नहीं किया जाना चाहिए। वर्ष 2019 में DPE द्वारा जारी निर्धारित निर्देशों के अनुरूप इस शर्त में उपयुक्त छूट देने के लिए नीतिगत निर्णय लिया जाए।

#### 5. DoT/भारत सरकार द्वारा BSNL से अतिरिक्त कटौती/वसूली

AUAB के मूल दस्तावेज़ के अनुसार, मंत्रिमंडल के निर्णयों के तहत प्रतिस्पर्धी बाजार में दूरसंचार सेवाएँ प्रदान करने संबंधी सरकारी दायित्वों को पूरा करने के लिए BSNL को कुछ सुविधाएँ/आश्वासन दिए गए थे। AUAB का दावा है कि इन निर्णयों का पूरी तरह पालन नहीं हुआ और DoT तथा अन्य सरकारी विभागों द्वारा BSNL से एक लाख करोड़ रुपये से अधिक की अतिरिक्त राशि वसूल की गई। मूल दस्तावेज़ में दिए गए मदवार आँकड़े निम्न हैं:

| क्रमांक | मूल दस्तावेज़ में उल्लिखित मद                                                                  | राशि (करोड़ रुपये) |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1       | पहले पाँच वर्षों के लिए आयकर देयता से छूट तथा उसके बाद समीक्षा                                 | 5,757.52           |
| 2       | 10 वर्षों तक लाभांश भुगतान से छूट                                                              | 6,360.44           |
| 3       | स्पेक्ट्रम शुल्क/लाइसेंस फीस के भुगतान से छूट                                                  | 30,978.69          |
| 4       | 4G स्पेक्ट्रम के विलंबित आवंटन तथा अखिल भारतीय स्पेक्ट्रम आवंटन में देरी से BSNL को हुआ नुकसान | 35,000.00          |
| 5       | 5G स्पेक्ट्रम के शीघ्र आवंटन तथा स्वदेशी 5G                                                    | 6,000.00           |

|   |                                                                                                                |                    |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|   | उपकरण उपलब्ध न होने से हुआ नुकसान                                                                              |                    |
| 6 | 3G से 4G BTS का उन्नयन न होना                                                                                  | 5,000.00           |
| 7 | DoT/भारत सरकार द्वारा BSNL की संपत्तियों का भुगतान या बकाया समायोजन किए बिना अधिग्रहण                          | 14,668.00          |
| 8 | वर्ष 2007 से 2025 तक 18 वर्षों के लिए उच्च मूल वेतन पर पेंशन अंशदान की कटौती के कारण DoT द्वारा अतिरिक्त वसूली | 3,200.00           |
| 9 | BSNL में समाहित 3.8 लाख कर्मचारियों की DoT-अवधि की अवकाश नकदीकरण राशि DoT/भारत सरकार द्वारा जारी न करना        | 11,000.00          |
|   | <b>कुल</b>                                                                                                     | <b>1,17,964.65</b> |

कुल राशि शब्दों में: एक लाख सत्रह हजार नौ सौ चौसठ करोड़ रुपये और पैंसठ लाख रुपये (मूल दस्तावेज़ में राशि 1,17,964.65 करोड़ रुपये दी गई है)।

AUAB का तर्क है कि यदि यह राशि DoT/भारत सरकार द्वारा जारी की जाती है, तो BSNL की वित्तीय स्थिति बेहतर हो सकती है। एक ओर BSNL से अतिरिक्त राशि वसूल की जाती है और दूसरी ओर उसके लाभ में न होने का हवाला दिया जाता है।

## B. वहनीयता संबंधी शर्त (Affordability Clause) में छूट का औचित्य

### 1. मौजूदा नीतिगत ढाँचा और विचारपूर्ण निर्णय की आवश्यकता

सार्वजनिक उद्यम विभाग (DPE) ने कार्यालय ज्ञापन के माध्यम से केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों (CPSEs) में कार्यपालकों एवं गैर-संघीकृत पर्यवेक्षकों के तृतीय वेतन संशोधन के लिए दिशा-निर्देश निर्धारित किए थे, जिनमें वहनीयता के मानदंड भी शामिल हैं। BSNL के मामले में इन मानदंडों में छूट का विषय सक्षम प्राधिकारियों के समक्ष पहले भी उठाया गया है। DPE ने 18/04/2018 के पत्र में संकेत दिया था कि मौजूदा दिशा-निर्देशों में छूट या संशोधन के लिए मंत्रिमंडल की स्वीकृति आवश्यक होगी और DoT को आवश्यक कार्रवाई हेतु मामले की जाँच करनी चाहिए। अतः AUAB, BSNL द्वारा प्रस्तुत तथा DPE द्वारा निर्देशित तृतीय वेतन संशोधन प्रस्ताव पर शीघ्र और तर्कसंगत निर्णय लेने के लिए DoT से आवश्यक कदम उठाने का अनुरोध करता है।

### 2. BSNL के सार्वजनिक/सेवा संबंधी दायित्वों को मान्यता

BSNL को राष्ट्रीय एवं सामाजिक उद्देश्यों की पूर्ति के लिए ऐसे कार्य करने होते हैं जिनमें व्यावसायिक दृष्टि से चुनौतीपूर्ण क्षेत्रों में कनेक्टिविटी देना और जनहित की परियोजनाओं को लागू करना शामिल है। BSNL के कार्यबल के तृतीय वेतन संशोधन की स्वीकृति देते समय, जहाँ उपयुक्त हो, इन जिम्मेदारियों के वित्तीय प्रभावों का अलग से और पारदर्शी आकलन किया जाना चाहिए।

### 3. BSNL के पुनरुद्धार के लिए कार्यबल का मनोबल आवश्यक

BSNL का पुनरुद्धार केवल वित्तीय सहायता, अवसंरचना और तकनीक पर निर्भर नहीं है, बल्कि कर्मचारियों की दक्षता, प्रतिबद्धता और मनोबल पर भी निर्भर करता है। कार्यपालक एवं गैर-कार्यपालक कर्मचारियों ने कठिन परिस्थितियों में सेवाओं को बनाए रखा, नेटवर्क का विस्तार किया, स्वदेशी तकनीक को समर्थन दिया और राष्ट्रीय परियोजनाओं को लागू किया है। कर्मचारियों के साथ निष्पक्ष व्यवहार BSNL के पुनरुद्धार के उद्देश्यों को प्राप्त करने और मनोबल बनाए रखने के लिए आवश्यक है।

## C. तृतीय वेतन/वेतनमान संशोधन में देरी और उसका प्रभाव

### 1. BSNL का वेतन संशोधन पिछले नौ वर्षों से लंबित

तृतीय वेतन संशोधन 01/01/2017 से देय हुआ था और प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारियों को यह लाभ दिया गया है। हालांकि, BSNL के अपने कार्यपालकों एवं गैर-कार्यपालकों के लिए देय संशोधन लागू नहीं हुआ है; गैर-कार्यपालकों के वेतनमान संशोधन की प्रक्रिया में भी लंबे विलंब का सामना करना पड़ा है। लगभग नौ वर्ष बीत जाने के बाद भी संशोधन लागू नहीं हुआ है। इस लंबे अनिश्चितकाल ने कार्यरत कर्मचारियों में निराशा पैदा की है तथा निष्पक्षता और योगदान की मान्यता के प्रति उनकी भावना को प्रभावित किया है।

### 2. BSNL का वेतन/वेतनमान प्रस्ताव और बाद के घटनाक्रम

BSNL ने अपने कार्यपालकों के तृतीय PRC के लिए 15% फिटमेंट लाभ के साथ प्रस्ताव प्रस्तुत किया था और वहनीयता मानदंडों में छूट की मांग की थी। यह मामला DoT के समक्ष उठाया गया और DPE ने भी 2018 में अपनी सहमति/स्थिति व्यक्त की, लेकिन

समाधान नहीं हुआ। इसके बाद BSNL ने वेतन/वेतनमान संशोधन की प्रक्रिया आगे बढ़ाई और गैर-कार्यपालकों के वेतन वार्ता सहित संबंधित आंतरिक प्रक्रियाएँ पूरी कर फरवरी 2026 में DoT को नया प्रस्ताव भेजा। AUAB अनुरोध करता है कि कार्यपालकों के वेतन संशोधन प्रस्ताव और गैर-कार्यपालकों के वेतनमान संशोधन प्रस्ताव—दोनों की वर्तमान स्थिति पर एक साथ विचार किया जाए और शेष प्रशासनिक एवं नीतिगत मुद्दों का शीघ्र समाधान किया जाए।

### **3. कार्यरत कर्मचारियों और उनके परिवारों पर प्रभाव**

वेतन/वेतनमान संशोधन लंबे समय तक न मिलने से BSNL कर्मचारियों को लगातार आर्थिक नुकसान उठाना पड़ा है। साथ ही, उनसे तेजी से बदलते दूरसंचार बाजार में प्रतिस्पर्धा करने की अपेक्षा की जाती है, जबकि वे महत्वपूर्ण सार्वजनिक सेवा संबंधी जिम्मेदारियाँ भी निभाते हैं। समय पर निर्णय से लंबे समय से प्रतीक्षित राहत मिलेगी, कर्मचारियों का विश्वास मजबूत होगा और BSNL के विकास तथा आधुनिकीकरण के प्रति उनकी प्रतिबद्धता बढ़ेगी।

### **4. सेवानिवृत्त कर्मचारियों एवं पेंशनभोगियों पर प्रभाव**

वेतन संशोधन के विषय का सेवानिवृत्त BSNL कर्मचारियों पर भी प्रभाव पड़ सकता है। यह प्रभाव लागू पेंशन नियमों, सेवानिवृत्ति लाभों की प्रकृति तथा सक्षम प्राधिकारियों द्वारा लिए गए निर्णयों पर निर्भर करेगा। अतः पेंशनभोगियों की चिंताओं की अलग से उचित जाँच की जानी चाहिए, ताकि पेंशन से जुड़े परिणामी विषयों का समाधान संबंधित नियमों एवं सरकारी निर्णयों के अनुसार हो।

## **D. BSNL के अपने कार्यबल को वेतन संशोधन देने में असमानता**

### **1. निष्पक्ष एवं समान व्यवहार की आवश्यकता**

BSNL में सीधे भर्ती किए गए कर्मचारी, DoT से समाहित कर्मचारी तथा DoT से प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी शामिल हैं। इन श्रेणियों की सेवा शर्तें और वेतन व्यवस्था अलग-अलग हैं। AUAB की चिंता यह है कि तृतीय PRC BSNL के अपने कार्यपालकों एवं गैर-कार्यपालकों को नहीं दिया गया, जबकि प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत पात्र अधिकारियों को उनके मूल संगठन पर लागू व्यवस्थाओं के अनुसार लाभ प्राप्त होते हैं। यह असमानता पिछले लगभग नौ वर्षों से बनी हुई है और एक ही संगठन में जिम्मेदारियाँ निभाने वाले कर्मचारियों के बीच भेदभाव की भावना उत्पन्न करती है। AUAB लगातार DoT से इस मामले की निष्पक्ष समीक्षा कर लागू नियमों एवं नीतिगत ढाँचे के अनुरूप समान और न्यायसंगत व्यवहार सुनिश्चित करने का अनुरोध करता रहा है, लेकिन इस पर कार्रवाई नहीं हुई है।

### **2. संसदीय समिति की सिफारिशें**

DoT से BSNL में समाहित होने का विकल्प चुनने वाले अधिकारियों तथा BSNL में सीधे भर्ती हुए कार्यपालकों एवं कर्मचारियों ने अपना पूरा करियर संगठन को समर्पित किया है। लागू नियमों के तहत उनकी वेतन प्रगति और सेवा लाभों पर निष्पक्ष एवं सुसंगत तरीके से विचार किया जाना चाहिए। मूल दस्तावेज़ के अनुसार, संसदीय समिति ने भी इस असमानता पर ध्यान देते हुए DoT को इसे दूर करने का निर्देश दिया था, लेकिन पिछले दो वर्षों में इन सिफारिशों पर कार्रवाई नहीं हुई। AUAB संसदीय समिति द्वारा रेखांकित वेतन संशोधन संबंधी असमानता को दूर करने के लिए DoT से लगातार अनुरोध कर रहा है। संबंधित सिफारिशों और टिप्पणियों की उचित संदर्भ में समीक्षा कर सरकारी प्रक्रिया के अनुसार कार्रवाई की जानी चाहिए। कर्मचारियों को अनिश्चितता में रखने के बजाय समयबद्ध निर्णय लिया जाना चाहिए।

### **3. माननीय संचार राज्य मंत्री द्वारा संसद में हाल में दिए गए आश्वासन**

मूल दस्तावेज़ में उल्लेख है कि पिछले मानसून सत्र में माननीय सांसदों द्वारा पूछे गए प्रश्न के उत्तर में माननीय संचार राज्य मंत्री डॉ. चंद्रशेखर पेम्मासानी जी ने सदन को आश्वासित किया था कि वेतन संशोधन समिति की रिपोर्ट में शामिल सिफारिशों पर मौजूदा नीतिगत ढाँचे, DPE के लागू दिशा-निर्देशों तथा अतिरिक्त वित्तीय प्रभावों के अनुसार विचार किया जाएगा। AUAB का कहना है कि इसके बावजूद DoT द्वारा कोई कार्रवाई नहीं की गई और मामला बिना निर्णय के लंबित है।

## **E. वर्तमान स्थिति एवं तृतीय वेतन संशोधन की शीघ्र स्वीकृति हेतु निवेदन**

### **1. DoT द्वारा शीघ्र कार्रवाई की आवश्यकता**

BSNL द्वारा प्रस्तुत वेतन/वेतनमान संशोधन प्रस्ताव पर अब DoT द्वारा शीघ्र परीक्षण और कार्रवाई की आवश्यकता है। AUAB लगातार DoT से अनुरोध करता रहा है कि मामले पर समग्र दृष्टिकोण से विचार किया जाए, जिसमें वित्तीय प्रभाव, BSNL की रणनीतिक जिम्मेदारियाँ, कर्मचारियों का योगदान तथा वहनीयता संबंधी शर्तें में छूट के नीतिगत आधार शामिल हों।

## 2. निष्पक्ष निर्णय से BSNL के भविष्य के विकास को समर्थन

BSNL की दीर्घकालिक सफलता तथा इसके पुनरुद्धार में सरकार द्वारा निवेशित 3.5 लाख करोड़ रुपये की राशि का लाभ नेटवर्क, स्वदेशी तकनीक, ग्राहक आधार, परिचालन दक्षता और मानव संसाधन के समन्वित विकास पर निर्भर करता है। वेतन/वेतनमान संशोधन को लेकर लंबे समय से अनिश्चितता के बावजूद कर्मचारियों ने BSNL के पुनरुद्धार में योगदान देना जारी रखा है। इस मुद्दे का समाधान कर्मचारियों का मनोबल बढ़ाएगा और एक मजबूत, टिकाऊ तथा प्रतिस्पर्धी सार्वजनिक क्षेत्र के दूरसंचार उपक्रम के निर्माण के सरकारी उद्देश्यों को समर्थन देगा।

अतः यह स्पष्ट है कि BSNL के कार्यपालक एवं गैर-कार्यपालक कर्मचारियों ने कठिन परिस्थितियों में भी राष्ट्र की सेवा जारी रखी है और किफायती दूरसंचार सेवाओं के विस्तार में योगदान दिया है। AUAB का दृढ़ विश्वास है कि तृतीय वेतन/वेतनमान संशोधन का समयबद्ध एवं न्यायसंगत समाधान उनके योगदान की सार्थक मान्यता होगा तथा BSNL के भविष्य के विकास के प्रति उनकी प्रतिबद्धता को और मजबूत करेगा। AUAB आपसे शीघ्र एवं अनुकूल निर्णय के लिए सम्माननीय हस्तक्षेप और सहयोग का सादर अनुरोध करता है।

\*\*\*\*\*